



## **Führen auf Distanz/ virtuelle Führung**

Nicht erst seit der Corona-Krise stehen Führungskräfte immer häufiger vor der Aufgabe, dezentral organisierte Teams und Abteilungen – verteilt über verschiedene Standorte und durch die Gestaltung mobiler Arbeitsplätze – zu führen. Sie sind weiterhin fachliche und disziplinarische Vorgesetzte, aber der direkte persönliche Kontakt zu ihren Mitarbeitern nimmt ab. Auch die direkte Zusammenarbeit der Teams in Präsenz tritt plötzlich in den Hintergrund.

Es gilt nun, die besondere Herausforderung anzunehmen, die Qualität der Führungstätigkeit auch ohne direkten Kontakt aufrecht zu erhalten und die Mitarbeiter auch über räumliche und virtuelle Distanzen zu führen.

Dieses Seminar soll einen Einblick in die Anforderungen an die Führungskraft aber auch einen Überblick über Hilfen und Methoden zur erfolgreichen virtuellen Führung geben.

### **Zielgruppe**

Führungskräfte jeder Ebene, die ihre Mitarbeiter/ ihre Teams ganz oder z.T. über räumliche Distanz führen und organisieren müssen.

### **Inhalte**

#### **Führen auf Distanz: Was bedeutet das für die Führungskraft und ihr Team?**

Die zentralen Führungsaufgaben auf Distanz

Notwendige Grundhaltung der Führungskraft und der Mitarbeiter: Vertrauen, Wertschätzung, Kommunikation, Kultur

#### **Kommunikation auf Distanz:**

Kontakt durch Kommunikation halten

Werkzeuge zur Förderung der Kommunikation auf Distanz

Grenzen der virtuellen Kommunikation

#### **Die Zusammenarbeit als Führungskraft gestalten:**

Teamentwicklung auf Distanz fördern

Zielführend delegieren

#### **Schaffung von Rahmenbedingungen:**

Regeln, technische Voraussetzungen etc.

**Dauer:** 2 Online- Sessions a 4 UE (z.B. 9.00 bis 12.30 incl. Pause)